

**KZC**  
**HET BELEIDSPLAN**



**VOOR DE JAREN 2019 - 2024**

Maart 2019

<b>VOORWOORD .....</b>	<b>2</b>
<b>INLEIDING.....</b>	<b>4</b>
<b>1. TERUGBLIK NAAR HET VORIGE BELEIDSPLAN (2013-HEDEN) .....</b>	<b>6</b>
1.1 STATUS UITVOEREN BELEIDSPLAN 2013 .....	6
1.2 GEREALISEERD .....	6
1.3 NIET VOLLEDIG GEREALISEERD.....	6
<b>2. VOORUITBLIK NAAR EEN GEWENSTE SITUATIE .....</b>	<b>7</b>
<b>3. EEN STERKTE/ZWAKTE ANALYSE: STERKTEN, ZWAKTEN, KANSSEN EN BEDREIGINGEN .....</b>	<b>8</b>
3.1 SIGNALEREN TRENDS .....	8
<b>4. DE (AFGELEIDE) DOELSTELLINGEN EN DE TE VOLGEN AANPAK.....</b>	<b>9</b>
<b><u>ALGEMENE DOELSTELLING</u>.....</b>	<b>9</b>
<u>AFGELEIDE DOELSTELLINGEN</u> .....	9
4.1 GEZONDE DOORSTROOM EN ZWEMVAARDIGHEID BEVORDEREN .....	9
4.2 KADERONTWIKKELING IN ERVARING EN OPLEIDING .....	9
4.3 HET NIVEAU VAN PRESTATIES VERBETEREN VOOR ALLE DISCIPLINES. ....	10
4.4 BREDE INTERESSE VOOR DE SPORT EN DE CLUB OM BETROKKENHEID VAN LEDEN TE BEHOUDEN.....	10
4.5 ACTIVITEITEN IN BEGINSSEL KOSTENDEKKEND MAKEN. ....	10
<b>5. SURVIVAL ABC .....</b>	<b>11</b>
5.1 SPECIFIEKE DOELEN LANGE EN KORTE TERMIJN .....	11
<b>6. WATERBIKKELPLAN.....</b>	<b>12</b>
6.1 SPECIFIEKE DOELEN LANGE EN KORTE TERMIJN .....	12
<b>7. WEDSTRIJDZWEMMEN .....</b>	<b>13</b>
7.1 SPECIFIEKE DOELEN LANGE EN KORTE TERMIJN .....	13
<b>8. WATERPOLO.....</b>	<b>15</b>
8.1 SPECIFIEKE DOELEN LANGE EN KORTE TERMIJN .....	15
<b>9. HET CLUBHUIS.....</b>	<b>18</b>
9.1 SPECIFIEKE DOELEN LANGE EN KORTE TERMIJN .....	19
<b>10. OVERIGE ALGEMEEN BELEID .....</b>	<b>20</b>
10.1 SPECIFIEKE DOELEN LANGE EN KORTE TERMIJN .....	20

# Beleidsplan 'KZC 2019-2024'

## Voorwoord

De Kennemer Zwemclub (KZC) is een bloeiende vereniging die al 65 jaar in Beverwijk zwemonderwijs geeft en jonge kinderen enthousiast probeert te krijgen voor zwem- en waterpoloactiviteiten die de vereniging organiseert. De vereniging voorziet hiermee in een sociale en sportieve behoefte en maatschappelijke vorming van alle lokaal geïnteresseerden waaronder Beverwijkse jeugd- en seniorinwoners.

Speerpunten van de vereniging zijn:

- Het leren zwemmen van de jongste jeugd, vanuit veiligheidsoogpunt onontbeerlijk in ons waterrijke Nederland.
- Het ontdekken van plezier en talent, zodat mensen ontdekken wat ze leuk vinden en waar ze goed in zijn.
- Die mensen zo lang mogelijk actief binden aan de vereniging om zo een bijdrage te leveren aan de plaatselijke sportiviteit en gezondheid, daarbij gericht op de continuïteit van de club en de zwemsport in het bijzonder.
- Sociale vorming van (jeugd)leden is daarbij een belangrijk deel van het bestaansrecht van deze vereniging.

De rode draad door het langere termijn beleid van KZC is:

1. Aanwas, doorstroom en ledenbehoud vanaf de jongste jeugd tot en met de meest seniore betrokkenen.
2. Borging van kwaliteit van zowel het aanbod als van het kader (van afzwemmen tot selectieteams)
3. Één gecombineerde wedstrijdzwem- en waterpolo vereniging,

De kernactiviteiten waarop in dit plan verder wordt ingegaan zijn:

### Elementair Zwemmen/ Het Survival ABC:

Jaarlijks leidt KZC kinderen op voor het Survival A en B diploma. Met veel vrijwilligers wordt volgens de methodiek van Stichting Envoz les gegeven aan kinderen. Naast de maatschappelijke behoefte om te leren zwemmen is het Survival ABC voor KZC de basis voor doorstroming naar de uiteindelijke wedstrijdsport.

De doelstelling is om jaarlijks zoveel mogelijk kinderen af te laten zwemmen en door te laten stromen naar WBP

### Wedstrijdzwem en waterpolo kennismaking/ Het Waterbikkelplan (WBP):

Hoewel KZC binnen deze activiteit ook kinderen opleidt voor het C-diploma, is de doelstelling van het waterbikkelplan om interesse te kweken voor de zwem- en waterpolosport om daarmee de doorstroom naar de wedstrijdtakken van de vereniging te bevorderen.

De doelstelling is om jaarlijkse een minimale hoeveel kinderen op te leiden en af te leveren voor de wedstrijdsport.

### De wedstrijdsport / Wedstrijdzwemmen (WZ):

Wedstrijdzwemmen is een sport waar techniek, uithoudingsvermogen, discipline, doorzettingskracht voor nodig is. Met een op dit moment maximaal gegroeide groep jonge, enthousiaste zwemmers/sters en onder professionele begeleiding wordt een zowel recreatieve als op zwemwedstrijden gebaseerde selectie opgebouwd en verbeterd wat moet leiden tot betere prestaties elk jaar. Beperking voor verdere ontwikkeling van deze activiteit in de breedste zin van het woord is het beschikbare badwater.

De zwemcommissie heeft als doelstelling om per seizoen in elke gewenste leeftijdscategorie maximaal bezet te zijn

### De wedstrijdsport / Waterpolo (WP):

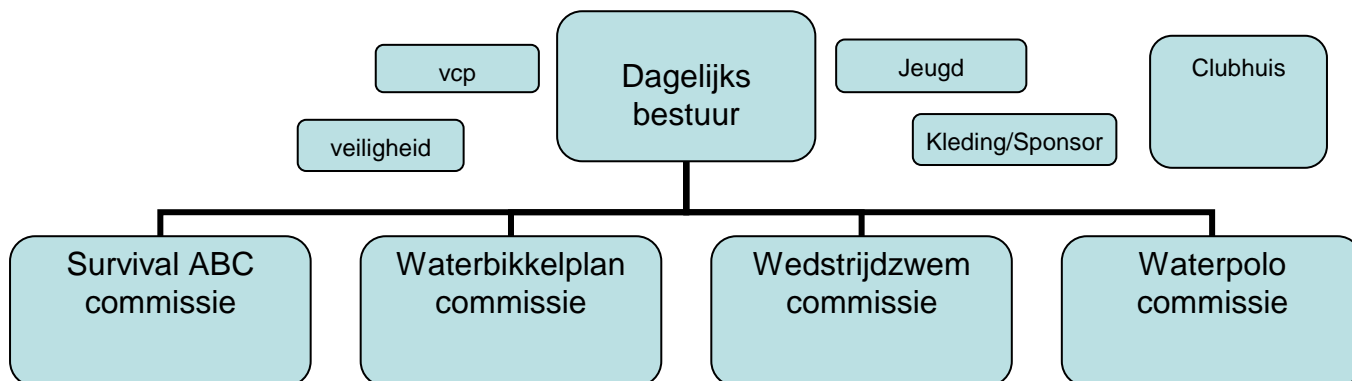
Bij waterpolo zijn ook techniek, uithoudingsvermogen, discipline en doorzettingskracht onontbeerlijke componenten, maar hier komen daarnaast tactiek en teamgeest bij kijken. Het blijft van het grootste belang ten alle tijden energie te steken in het vullen van jeugdteams in elke leeftijdsklasse en om die vervolgens onder begeleiding van een ervaren kader van trainers en coaches te laten instromen in de seniorenteams. Er blijft een groeiende behoefte aan enthousiast en goed opgeleid kader rond het zwembad, vooral bij de jeugdige teams. Op dit moment heeft KZC 1 E-team (gemengd), 2 D-teams (gemengd), 1 C -team (jongens) en 2 B-teams (jongens en meisjes). Bij de seniorenteams is KZC met 5 Herenteams en 2 Damesteams 'vol bezet'.

De waterpolocommissie heeft als doelstelling om per seizoen het maximale aantal teams gevuld te hebben.

## Beleidsplan ‘KZC 2019-2024’

Hieronder volgt een kort overzicht met toelichting van de organisatiestructuur van de vereniging en een verloop van het ledental.

### De organisatiestructuur



Het bestuur wordt gevormd door de leden van het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) aangevuld met vertegenwoordigers uit de commissies Survival ABC, Waterbikkelplan, Wedstrijdzwemmen en Waterpolo. Verder zijn er een aantal ‘raden’ die geen formele bestuursrol hebben, maar die wel randvoorwaardelijk zijn voor de organisatie van de operationele activiteiten van de vereniging. Het gaat om de veiligheid(BHV/EHBO), een vertrouwenscontactpersoon (VCP), de jeugdraad, de kleding/sponsorcommissies en de clubhuiscommissie. Deze randvoorwaardelijke rollen worden vertegenwoordigd door individuele betrokkenen die worden aangestuurd of ondersteund vanuit het dagelijks bestuur.

### De leden (bron Sportlink – ledenadministratie)

Onderstaand overzicht geeft het aantal leden per 1 januari van 2013/2019 weer.

Categorie leeftijd	Survival ABC		Waterbikkelplan		Wedstrijdsport		Totaal	
	2013	2019	2013	2019	2013	2019	2013	2019
Kinderen < 11	103	83	76	58	34	22	213	171
Jeugd < 17					32	66	32	66
Senioren					97	83	97	83
Ondersteunend kader							41	58
<b>Totaal</b>	<b>103</b>	<b>83</b>	<b>76</b>	<b>58</b>	<b>163</b>	<b>171</b>	<b>383</b>	<b>378</b>

Begin 2013 bedroeg het ledental per 1 januari in totaal 383 kinderen/volwassenen (inclusief ondersteunende leden). Het Survival ABC kent de meeste mutaties, omdat kinderen vaak stoppen na het behalen van hun diploma. Doorgroei vanuit het waterbikkelplan naar de wedstrijdswem lag gemiddeld op circa 10 kinderen per jaar, maar wel in een dalende trend in met name de laatste jaren. Begin 2019 bedraagt het ledental in totaal 378 kinderen/volwassenen (inclusief ondersteunende leden, waarvan er meer geregistreerd worden).

Duidelijk waarneembaar is het min of meer gelijkblijvend aantal actieve leden, maar ook het achterblijven van kinderen <11. Dit wordt met name veroorzaakt door het demografische gegeven van minder kinderen in de leeftijdscategorie geboren 2009-2015. In potentie zou de aanwas van kinderen vanuit het Survival ABC naar het Waterbikkelplan (kinderen <11jaar) en vervolgens naar de wedstrijdswem (jeugd <17) stabiel moeten zijn om ten alle tijden alle doelen rondom continuïteit te kunnen halen. Ondanks wervingsacties ontbreekt het de laatste periode van het vorige beleidsplan (2017/2018) aan voldoende natuurlijk aanwas. Kinderen zijn er niet of zijn wat anders gaan doen.

# Beleidsplan 'KZC 2019-2024'

## Inleiding

Dit hoofdstuk vat kort samen: de algemene doelstelling, de afgeleide doelstellingen en de randvoorwaarden waarbinnen deze kunnen worden gerealiseerd. Dit wordt in dit plan in de vervolghoofdstukken nader uitgewerkt.

De doelstellingen van KZC liggen vast in een gedegen beleidsplan. Voor u ligt dit plan voor de periode 2019 en verder. Dit plan geeft uiting en richting aan onze (sportieve) doelen en biedt houvast en duidelijkheid voor onze leden en commissies over het te voeren beleid voor de komende jaren. Het bestuur heeft dit beleidsplan samengesteld op basis van input van leden en in samenwerking met de betrokken commissies en legt dit plan ter goedkeuring voor aan de leden tijdens de jaarlijkse algemene ledenvergadering in maart 2019.

Het beleid dat in de voorafgaande periode is ingezet, wordt grotendeels gecontinueerd. Op een aantal terreinen liggen er accentverschillen. Veranderende omstandigheden binnen en buiten KZC liggen hieraan ten grondslag. Om tot goede keuzes te komen, hebben we ter voorbereiding op het vaststellen van dit beleidsplan eerst teruggekeken naar de gestelde beleidsdoelen van het vorige beleidsplan en de mate waarin KZC is geslaagd die te realiseren (zie hoofdstuk 1). Vervolgens is de gewenste situatie beschreven (zie hoofdstuk 2). Daarnaast is een een sterkte/zwakte analyse uitgevoerd (zie hoofdstuk 3). Vanaf hoofdstuk 4 worden subdoelstellingen vertaald naar concrete plannen op commissieniveau.

### Algemene doelstelling

Continuïteit van de vereniging in zijn algemeenheid behouden en het individueel en in teamverband behalen van prestatiedoelen op ieders gewenste niveau door middel van volgen van zwemlessen, trainingen en deelname aan wedstrijd in een veilige omgeving en sportief plezier in clubverband.

### Afgeleide doelstellingen

In de komende beleidsperiode is het beleid erop gericht:

- Gezonde doorstroom te krijgen door zwemvaardigheid te bevorderen via survivalABC en waterbikkelplan
- Kwaliteit goed kader te hebben en te ontwikkelen in opleiding en ervaring van bestaand en nieuw kader.
- Het niveau van alle prestaties voor alle disciplines te blijven verbeteren.
- Brede interesse te kweken voor zowel het wedstrijdzwemmen als het waterpolo in het algemeen
- Dit alles in veilig en sociaal geaccepteerde omgevingen en in principe kostendekkend. Sponsorbeleid om projectmatige activiteiten te kunnen ondersteunen speelt hierbij een steeds belangrijkere rol.

### Een aantal randvoorwaarden

- Om als vereniging de continuïteit te waarborgen en op sportief niveau een rol van betekenis te (blijven) spelen, is schaalgrootte van belang.
- Naast faciliteiten op sportief gebied zoals kwalitatieve en kwantitatieve trainingsmogelijkheden en voldoende kwalitatief kader, zijn aansprekende sportieve prestaties en een aansprekende identiteit en cultuur van essentieel belang voor het genereren van nieuwe en behouden van bestaande leden.
- Het regelmatig organiseren van toernooien, trainingenkampen, familiedagen, jeugdactiviteiten, etc. zijn van groot belang voor het kweken van het clubgevoel binnen de vereniging en daarmee ledenbehoud.
- Om voldoende binding met leden, kader en ouders van (jonge) leden te hebben zal prestatiegerichtheid altijd hand in hand moeten gaan met plezier. KZC wil uitdragen dat het zowel een zwem- als waterpolovereniging is.

## **Beleidsplan ‘KZC 2019-2024’**

### Uitvoering en evaluatie

Na aanneming van dit beleidsplan door de Algemene Ledenvergadering zal de verdere uitwerking beginnen en worden actieplannen door de commissies omgezet naar jaarlijkse werkplannen. Het bestuur en betrokkenen zullen initiatieven nemen om de uitvoering en invoering te starten.

Na uitwerking en invoering zullen periodiek evaluaties plaatsvinden zowel binnen de commissies als binnen het bestuur. Structureel wordt hiervoor eenmaal per jaar tijd gereserveerd in de respectievelijke overlegorganen.

Bespreken van de toekomstvisie, stand van zaken m.b.t. plannen en eventuele bijstellingen van doelen komen als vast agendapunt tijdens de bestuursvergaderingen en jaarlijkse Algemene Ledenvergadering aan bod komen.

### Bijstellen van de doelen

Er zal veel aandacht moeten blijven voor de ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op het bereiken van de doelstellingen van de vereniging. Sportspecifieke, demografische en stedenbouwkundige ontwikkelingen, lokale en nationale trends en ga zo maar door. Dit is een intensief proces, maar zeker van belang voor het voortbestaan van de vereniging. Indien de ontwikkelingen van dien aard zijn dat er voor KZC kansen of bedreigingen ontstaan, zal er (op ad-hoc basis) ruimte moeten zijn om op bepaalde zaken in te spelen.

### Uitgangspunt dit beleidsplan / discussie eventueel nieuw zwembad

Dit beleidsplan is opgesteld met als uitgangspunt dat KZC haar activiteiten tot en met de periode van dit beleidsplan blijft uitvoeren in het Sportfondsenbad te Beverwijk en het bijgelegen Clubhuis De Dryver. Ten tijde van het 70 jarig bestaan van KZC (in 2023) zou de vereniging ‘klaar’ moeten zijn voor een eventuele verhuizing naar een nieuwe locatie voor het beoefenen van de zwemactiviteiten, mocht die er dan zijn. Het bestuur zal initiatieven ondernemen om aan te sluiten bij de discussies voor een nieuw zwembad voor Beverwijk en de belangen als ‘grootverbruiker’ behartigen. KZC wil hierin actief samen te werken met andere verenigingen en zo voorstellen doen aan zwembad en gemeenten.

# 1. Terugblik naar het vorige beleidsplan (2013-heden)

## 1.1 Status uitvoeren beleidsplan 2013

Het vorige beleidsplan had betrekking op de de periode vanaf 2013 tot heden.

In zijn algemeenheid is op de meeste punten het in 2013 verwoorde beleid gerealiseerd en wordt dit gecontinueerd. Een aantal fundamentele aandachtsgebieden vereisen blijvende aandacht. Hierbij valt te denken aan aangescherpte veiligheidseisen en privaceregels, extra verwachtingen voor vrijwilligers en toenemende ontwikkelingen in automatisering en social media gebruik, maar vooral ook financieel beheer en sponsoring.

Het voor u liggende plan herkent de successen en trekt lering uit niet gerealiseerde doelstellingen en brengt nuanceverschillen aan zodat de geformuleerde doelstellingen voor de komende periode helder zijn, gedragen kunnen worden, en daarbij realistisch en uitvoerbaar zijn.

De Kennemer Zwemclub is nog altijd, al 65 jaar sinds 1 januari 2018, een vereniging waarbij ieder lid de kans heeft op zijn/haar niveau te zwemmen en te poloën. Financieel gezond, met stabiel in ledental, een nagenoeg professionele leszwem en waterbikkelplanafdeling, en met een bloeiende waterpolo- en wedstrijdzwemafdeling. Een club met toekomst en wederom nieuwe uitdagingen.

## 1.2 Gerealiseerd

De volgende doelstellingen zijn gerealiseerd:

- Prestatiegerichte invulling van de wedstrijdzwemsport heeft zich overtroffen.
- Masterzwemmen blijven aanbieden.
- Prestatiegericht waterpoloën en het daarmee bereiken van sportieve waterpolodoelstellingen.
- Herinrichting van meiden/dameswaterpolo bij KZC.
- Constante instroom van jonge leden en deze ook binden aan KZC (laatste jaar wel lastig);
- Handhaving van het clubhuis voor een periode van tot minimaal nieuwbouw van een zwembad.
- Voldoen en behoud van veiligheidseisen wat betreft fysieke en sociale veiligheid.
- Behoud van financiële armslag en organisatie in zijn algemeenheid.

## 1.3 Niet volledig gerealiseerd

De volgende doelstellingen lijken niet volledig gerealiseerd:

- Opleiden van alle kaderleden op elke afdeling.
- Aanstellen vrijwilligerscoördinator en daarmee invulling van alle onderliggende doelstellingen.
- Uitzetten en inregelen van gedegen sponsorbeleid, wat nu beperkt is gebleven tot de kledinglijn.

## 2. Vooruitblik naar een gewenste situatie

In dit hoofdstuk wordt kort ingegaan op de speerpunten van KZC ten aanzien van een aantal kernzaken.

### Cultuur

- Het creëren en behouden van een cultuur waarin leden met plezier de zwemsport bedrijven.
- Psychologische en fysieke veiligheid en respect.
- Plezier en prestatie gaan hand in hand. Betrokkenheid bij de vereniging.
- Geen onderscheid tussen afkomst, sekse of geloofsovertuiging.

### Sportief

- Gezelligheid naast de (top) sport.
- Presteren op een aansprekend niveau.
- Goede jeugdopleiding en doorstroming.

### Ledental

- Uitbouwen van het aantal actieve juniorleden waarvan 80% zowel wedstrijdzwemmen en waterpolo beoefent.
- Het aantal leden van leszwemmen van 100 minimaal continueren. Voor het WaterBikkelPlan is het streven 75 leden, waarvan er per seizoen circa 20 doorstromen naar de wedstrijdtak.

### Organisatie

- De functies op bestuurs-, commissie- en operationeel niveau invullen met enthousiaste en capabele mensen.
- In beginsel alle activiteiten kostendekkend organiseren.

### Faciliteiten

- Zwemaccommodatie die in kwalitatieve en kwantitatieve zin voldoet aan de wensen van leden, binnen de financiële mogelijkheden van de vereniging.
- Kwalitatief goed clubhuis waar activiteiten plaatsvinden die de onderlinge verbondenheid binnen de vereniging bevorderen.

### Veiligheid

- Het behoud van kader met VOG, EHBO, BHV en eventueel andere (vak)diploma's
- Het volgen van een 'reddend zwemmen' opleiding door geselecteerde kaderleden
- Het voortzetten van herhalingscursussen en veiligheids oefeningen
- Het behouden van een functie vertrouwenscontactpersoon en blijven kenbaar maken

### Communicatie

- Periodiek nieuwsbrieven verspreiden en leden informeren en zichtbaar zijn op social media.



### 3. Een Sterkte/Zwakte Analyse: Sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen

#### 3.1 Signaleren trends

Hieronder worden zowel de sterke als zwakke punten van KZC weergegeven en signaleert KZC een aantal (maatschappelijke) trends die van invloed kunnen zijn op de ontwikkeling van de Kennemer Zwem Club in zijn geheel. Sommige trends kunnen bedreigend zijn voor het succesvol realiseren van dit beleidsplan. Door de trends te signaleren en rekening te houden met de eventuele negatieve invloed, trachten we die invloed te beperken. Andere trends kunnen beschouwd worden als kans. Getracht zal worden de komende beleidsperiode deze kansen te benutten.

##### Sterke punten van KZC

- instroom van kinderen bij het leszwemmen (hoewel er nu een periode is waarin dit minder is);
- instroming van het leszwemmen naar het waterbikkelplan;
- doorstroming van het waterbikkelplan naar waterpolo en wedstrijdzwemmen (altijd aandachtspunt);
- bezetting en prestaties zwemploeg en waterpoloteams;
- gekwalificeerde (hoofd)trainers;
- enthousiast overig kader;
- financieel gezond;
- imago en geschikte eigen accommodatie;

##### Zwakke punten van KZC

- Relatief weinig senior leden bij het wedstrijdzwemmen;
- Behoefte aan kader (betrokkenheid van de ouders?);
- Behoefte aan extra badwater, met name op voor de jeugd geschikte tijden

##### Kansen in de omgeving van KZC

- optimaal benutten badwater in Beverwijk;
- toestroom nieuwe leden / veel kinderen door groeiend inwoneraantal in Beverwijk en Heemskerk, door nieuwe woonkernen als de Broekpolder.
- behoefte om fit, vitaal en gezond te zijn neemt toe.
- Nieuw zwembad dat beter aan de eisen van KZC zou kunnen voldoen qua badwaterbeschikbaarheid

##### Bedreigingen in de omgeving van KZC

- groot aanbod van sportmogelijkheden, die veelal goedkoper zijn;
- afname bereidheid vrijwilligers (kader) hun vrije tijd in wedstrijd sport te steken;
- tijd is een kostenpost. Sporten doe je wanneer je dat uitkomt en heeft elke andere vrijetijdsbesteding als concurrent. Bij de jeugd komt daar ook nog als concurrent 'geld verdienen' bij.
- veel keuzemogelijkheid in sport- en vrijetijdsbesteding en er heerst een zogenaamde social media cultuur.
- sociale redenen en geboden kwaliteit worden belangrijker.
- terugtrekkende overheid. Subsidies worden vaker gekoppeld aan niet volledig te sturen/monitoren prestaties.
- tekort aan badwater binnen het sportfondsenbad op geschikte tijden in verband met groeiende jeugd.

Zie ook Bijlage (input ALV 2018)

### 4. De (afgeleide) doelstellingen en de te volgen aanpak

In dit hoofdstuk wordt de algemene doelstelling en worden de daarvan afgeleide doelstellingen voor de komende beleidsperiode bepaald. Deze worden in dit hoofdstuk eveneens kort toegelicht.

#### Algemene doelstelling

Continuïteit van de vereniging in zijn algemeenheid behouden en het individueel en in teamverband behalen van prestatiedoelen op ieders gewenste niveau door middel van volgen van zwemlessen, trainingen en deelname aan wedstrijd in een veilige omgeving en sportief plezier in clubverband.

#### Afgeleide doelstellingen

In de komende beleidsperiode is het beleid erop gericht:

- Gezonde doorstroom te krijgen door zwemvaardigheid te bevorderen via survivalABC en waterbikkelplan
- Kwaliteit goed kader te hebben en te ontwikkelen in opleiding en ervaring van bestaand en nieuw kader.
- Het niveau van alle prestaties voor alle disciplines te blijven verbeteren.
- Brede interesse te kweken voor zowel het wedstrijdzwemmen als het waterpolo in het algemeen
- Dit alles in veilig en sociaal geaccepteerde omgevingen en in principe kostendekkend. Sponsorbeleid om projectmatige activiteiten te kunnen ondersteunen speelt hierbij een steeds belangrijkere rol.

Hieronder staat in het kort beschreven hoe KZC invulling gaat geven aan de afgeleide doelstellingen. In de volgende hoofdstukken treft u concrete plannen van aanpak per commissie aan.

#### **4.1 Gezonde doorstroom en zwemvaardigheid bevorderen**

Het Waterbikkelplan is momenteel een succesvolle schakel tussen leeszemmen en de wedstrijd sport. Het is onze ambitie om elk seizoen ten minste 12 kinderen vanuit dit plan in te laten stromen in wedstrijd sport. Clubzwemwedstrijden en Miniwaterpolo is daarbij de sleutel. Door jonge kinderen in teams mee te laten doen aan miniwaterpolo ontstaat er een team- en daarmee clubgevoel. Vanaf het begin zullen kinderen uitgenodigd moeten worden voor de minioren zwemwedstrijden. Dit om het wedstrijdzwemmen en waterpolo naast elkaar te stimuleren. Kinderen wordt in principe elk volgend jaar een extra training aangeboden en er vindt uitleg plaats wat betreft de wedstrijdzwem- en waterpolosport. Zo wennen ouders en kinderen rustig aan meer trainen en groeien ze door tot verbonden en actieve leden van de KZC.

#### **4.2 Kaderontwikkeling in ervaring en opleiding**

Enthousiast, kundig en voldoende kader is van eminent belang bij het realiseren van alle beleidsdoelen van dit beleidsplan. Om te voorzien in de (groeierende) behoefte aan kader willen we de komende beleidsperiode het volgende ondernemen:

- Verdere professionalisering van de KZC organisatie waarbij iedere vrijwilliger weet waar die aan toe is.
- De KZC organisatie waar mogelijk eventueel meer projectmatig inrichten.
- De oudere jeugd/beginnend senioren zoveel mogelijk betrekken bij het kader langs de badrand.
- Actief inzetten van opleiding. Promoten van het volgen van een opleiding.
- Samenwerking op het gebied van stages zoeken met relevante opleidingsinstituten.
- Tevens ouders van jonge leden actief betrekken bij kaderactiviteiten.
- Betrokkenheid en KZC gevoel vergroten.

### ***4.3 Het niveau van prestaties verbeteren voor alle disciplines.***

Om aantrekkelijk te zijn en te blijven voor leden zal KZC op sportief gebied op een aantrekkelijk niveau moeten acteren. KZC wil een het in het verleden opgestelde jeugdopleidingsplan herinvoeren. Voor wat betreft het wedstrijdzwemmen heeft de strategische keuze om weer in competitieverband te gaan zwemmen succesvol uitpakkt. Het kwantitatief en kwalitatief uitbreiden van de zwemploeg is een absolute voorwaarde om het niveau van wedstrijdzwemmen structureel blijvend verhogen.

### ***4.4 Brede interesse voor de sport en de club om betrokkenheid van leden te behouden***

Op alle niveaus van de vereniging wordt actief gewerkt aan “het KZC / clubgevoel”. KZC realiseert dit door in te zetten op breedte sport naast topsport, in overleg met leden en door het organiseren van toernooien, trainingskampen, familiedagen, vrijwilligersfeest etc.

### ***4.5 Activiteiten in beginsel kostendekkend maken.***

Voor de continuïteit van de vereniging is een gezond financieel beleid onontbeerlijk. Wanneer kosten structureel in verhouding staan tot inkomsten, is dit principe gewaarborgd. Voordat er financiële verplichtingen worden aangegaan moet er dus dekking zijn, zeker bij structurele verplichtingen. Vooral als uitbreiding van trainingsuren aan de orde is, zal dit principe moeten worden toegepast. Het slim benutten van badwater, lagere tarieven bedingen bij het zwembad, het aansluiten van trainingstijden op privéomstandigheden of het creatief zoeken van alternatieven zijn hier middelen toe. Daarbij blijft het interessant zijn om te onderzoeken of we te allen tijde nog optimaal van het beperkte beschikbare badwater gebruik maken.

Het actief werven van sponsors is daarnaast belangrijk omdat er een groeiende behoefte is aan geldelijke middelen om diverse ambities uit dit beleidsplan te realiseren. Het is denkbaar dat er een stichting in het leven wordt geroepen die tot doel heeft sponsorgeld te genereren en te beheren. Om duidelijk te maken wat we sponsors te bieden hebben en welke rol sponsors in de organisatie vervullen is het formuleren van concreter sponsorbeleid en wat daarmee te bereiken onontbeerlijk.

In de volgende hoofdstukken wordt ingegaan op de concrete invulling van de plannen van de verschillende commissies.

## 5. Survival ABC

Gewenste situatie
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Het aanbieden van zwemles voor het A ,B en C diploma aan circa 100 kinderen per jaar.</li> <li>▪ Doorsturen van circa 25 kinderen per jaar naar het Waterbikkelplan / Minipolo.</li> <li>▪ Zo kort als mogelijke wachtlijst, maar wel een wachtlijst – blijven werven</li> <li>▪ Gemotiveerd en goed geschoold kader</li> <li>▪ Aansluiting behouden bij de rest van de activiteiten van KZC</li> <li>▪ In een fysiek en sociaal veilige omgeving</li> </ul>

### 5.1 Specifieke doelen lange en korte termijn

EZ Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Goed geschoold kader	Zorgen voor een goede balans in ervaren en geschoold kader en kader in opleiding	Jeugdleden de kans geven bij een leeftijd van ± 14 jaar een cursus te volgen. Opfrislessen voor de gediplomeerden. Het lesplan periodiek bijstellen. Cursussen aanbieden in overleg met St. Envoz	2019 en verder
Borgen Kwaliteit	Kwaliteit van de lessen en het resultaat borgen	Door instructielessen aan het kader, roulatie over de badje van kader en begeleiding door ervaren kader	2019 en verder
Kader behouden	(jeugd) leden KZC enthousiast houden voor lesgeven.	Kader in de gelegenheid stellen om een diploma te halen (met contract van de vereniging).	2019 en verder
Survival ABC maakt deel uit van “zwemfamilie”	Leergang afstemmen op waterbikkel.	Voorafgaand aan afzwemmen van het B diploma per brief informatie geven over het C diploma en het waterbikkelplan. Actief “snelle” kinderen signaleren en enthousiast maken voor waterbikkelplan.	2019 en verder
Binding van de kinderen.	Leszwemmen combineren met andere activiteiten binnen KZC. Goed blijven communiceren in het algemeen, maar ook met individuele ouders.	Krantje over Survival ABD voor nieuwe kinderen. Tesamen met de jeugdraad activiteiten organiseren naast het zwemmen: Paaseieren zoeken, sinterklaas, carnaval en patat filmmiddag. Uitreiking zwemdiploma`s in het zwembad Communicatie door middel van nieuwsbrief.	2019 en verder
Werving van nieuwe kinderen als de wachtlijst opdroogt	Reklame maken	Facebook posts, advertenties plaatsen, flyereren etc.	2019 en verder
Veilige lesomgeving	Altijd voldoende lesgevers met VOG, EHBO en BHV diploma	- Jaarlijks herhalingscursussen - Vast agendapunt kaderbijeenkomsten	2019 en verder

## 6. Waterbikkelplan

Gewenste situatie
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Bijbrengen van waterpolo- en wedstrijdzwemvaardigheden die aansluiten op het basisniveau van de wedstrijdsvporten voor circa 75 kinderen per jaar.</li> <li>▪ Doorsturen van circa 20 kinderen naar de wedstrijdsvport.</li> <li>▪ Gemotiveerd en goed geschoold kader</li> <li>▪ In een fysiek en sociaal veilige omgeving</li> </ul>

### 6.1 Specifieke doelen lange en korte termijn

WBP Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Het aanleren van basisvaardigheden welke aansluiten op de wedstrijdzwem- en waterpolosport.	Kinderen worden in een 5 stappen plan opgeleid. De eindtermen worden voortdurend geëvalueerd om de aansluiting met de wedstrijdsvport te borgen.	- Borging doormiddel van bijhouden prestaties kinderen per eindterm	Continueren, constant aandacht voor houden
		- Opzetten leergang: standaard lessen / oefeningen per groep/niveau	2019 en verder
Binding van de kinderen	Enthousiasmeren voor voor de wedstrijdsvport en de vereniging	Leuke, gezellige leerwedstrijden en minipolotoernooien organiseren (4 maal per jaar) Aansluiten bij activiteiten jeugdraad Periodiek nieuwsbrieven voor ouders	Continueren, constant aandacht voor houden
		Zwemtrainers en waterpolo trainers betrekken bij de leerwedstrijden en minipolotoernooien zodat deze kinderen kunnen motiveren voor de wedstrijdsvport.	2019 en verder
Goed geschoold kader	Introductie nieuw kader door op alle groepen mee te lopen Opleiding bieden	Persoonlijke begeleiding nieuw kader door ervaren begeleiders. Begeleiden van huidig kader door van elkaar te leren en te verbeteren Praktijksessies met waterpolo- en zwemtrainer	Continueren, constant aandacht voor houden
	Stagebeleid opschrijven en uitvoeren		2019 en verder
Binding kader	Duidelijke organisatiestructuur en kader actief betrekken bij de invulling van het Waterbikkelplan	Organisatiestructuur handhaven, waarbij een kern van lesgevers (de commissie) de dagelijkse gang van zaken regelt en het kader 2 x per jaar bijeenkomt om de voortgang te bespreken	Continueren, constant aandacht voor houden
Veilige lesomgeving	Altijd voldoende lesgevers met VOG, EHBO en BHV diploma	Jaarlijks herhalingscursussen Vast agendapunt kaderbijeenkomsten	Continueren, constant aandacht voor houden

## 7. Wedstrijdzwemmen

Gewenste situatie	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Behouden van de duidelijke leergang en huidige kwaliteit van de jeugd ploeg (minioren/junioren)</li> <li>▪ Aanbieden van voldoende faciliteiten (training/wedstrijden/toernooien; kosten/eigen bijdrage)</li> <li>▪ Uitkomen in competitieverband op goed niveau (passend bij het niveau en de ambitie van de ploeg)</li> <li>▪ Stimuleren 'oudere' zwemmers (15-20jaar) te blijven zwemmen / ook te waterpoloën / vrijwilliger, kader</li> <li>▪ Enthousiasmeren van 'jongere' leden (m.n. waterbikkelplan) als nieuwe aanwas voor de sport/club</li> <li>▪ In een fysiek en sociaal veilige omgeving</li> </ul>	

### 7.1 Specifieke doelen lange en korte termijn

WZ Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Duidelijke leergang, Kwaliteit zwemploeg	Behoud leergang Kader opleiden	De evenwichtige trainingsopbouw borgen die de potentie van de prestatiegerichte zwemmers maximaliseert en daarnaast een uitdaging biedt voor alle zwemmers.  Het actief blijven benaderen van ouders/ oudere jeugd, senioren voor kaderfuncties.	2019 en verder
Voldoende faciliteiten, Inzicht aanbod	(Extra) Training, Wedstrijden en Toernooien	Zoeken naar een zo passend mogelijk aanbod van zwemtrainingen en soorten wedstrijden voor elk niveau.  Alle betrokkenen informeren over het aanbod en gewenste deelname stimuleren.  Duidelijk blijven communiceren over aanbod, kosten en eventuele eigen bijdrage.  Waar mogelijk verruimen aanbod extra trainingsuren voor oudere leden met als doel leden die hier de behoefte aan hebben te behouden.	2019 en verder
Competitiezwemmen, Deelname handhaven, Passend niveau	Goed niveau, Elk lid betrekken, Senioren pro-actief benaderen Samenwerken (intern/extern)	Handhaving van deelname aan de zwemcompetitie en daarbij een zo goed mogelijke afvaardiging van de zwemmers inschrijven op het programma.  Wat betreft senioren in nauw overleg met de waterpoloafdeling senioren (zowel dames als heren) proactief benaderen.  Eventueel samenwerking intensiveren met andere (buurt) verenigingen als het bijdraagt aan de doelstelling.	2019 en verder
Stimuleren oudere jeugd en senioren	Leden informeren over resultaten en mogelijkheden.	De oudere zwemmers (15-20) blijven interesseren over het aanbod, maar ook de mogelijkheden om op eigen initiatief extra activiteiten te ontplooiën middels de	2019 en verder

## Beleidsplan 'KZC 2019-2024'

	Inventariseren wie in aanmerking komt.	bestaande van faciliteiten van de club (organisatie, zwembad, clubhuis, etc). Daarbij geïnteresseerden actief benaderen voor kaderfuncties of trainingsdiploma's.	
Enthousiasmeren minioren en jongere jeugd.	Promotie en voorlichting over wedstrijdzwemmen	Demonstraties van de sport tijdens waterbikkelplan.  Kinderen actief benaderen met informatie over de mogelijkheden bij KZC.  Voorlichtingsmateriaal uitdelen en potentiële nieuwe leden/zwemtalenten begeleiden	2019 en verder
Veilige omgeving (herhaling)	Altijd voldoende kader met VOG, EHBO BHV diploma	Jaarlijks herhalingscursussen  Vast agendapunt kaderbijeenkomsten  Iedere nieuwe ouder/begeleider pro-actief benaderen of ze reeds een EHBO/BHV certificaat hebben  Ieder nieuw kaderlid altijd direct een VOG laten overleggen	ongoing

## 8. Waterpolo

Gewenste situatie
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Gewaarborgde doorstroom vanuit het waterbikkelplan tot aan de seniorenteam;</li> <li>▪ Kwaliteit en leergang op elk niveau. Leden binnen houden en talent perspectief bieden;</li> <li>▪ Voldoende enthousiast en ervaren kader inzetten bij trainingen en wedstrijden;</li> <li>▪ Optimale indeling verzorgen van het beschikbare badwater en periodieke evaluatie;</li> <li>▪ Bijhouden van de goede organisatie rondom wedstrijden;</li> <li>▪ In een fysiek en sociaal veilige omgeving</li> </ul>

### 8.1 Specifieke doelen lange en korte termijn

WP Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Doorstroom leden waarborgen	Doorstroming vanuit het waterbikkelplan via jeugd- tot seniorenteam volgen	<p>In kaart brengen en jaarlijks op anticiperen</p> <p>Stimuleren deelname aan wedstrijden leden waterbikkelplan</p> <p>Elk jaar 10 jeugdteams met een gelijke invulling van zowel jongens als meisjes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 F-teams/mini (onder de 9)</li> <li>• 2 E-teams (onder de 11)</li> <li>• 2 D-teams (onder de 13)</li> <li>• 2 C-teams (onder de 15)</li> <li>• 2 B-teams (onder de 17)</li> </ul> <p>Elk jaar 7 seniorenteam:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2/3 damesteam</li> <li>• 5 herenteam incl. A-jeugd</li> </ul> <p>Selectieteam streven bondsniveau na om perspectief te bieden voor de jeugd en leden te behouden</p> <p>Binnen de "tweede" team wordt er zoveel als mogelijk naar gestreefd om aanstormend talent op te leiden voor de selectie</p> <p>De selectie spelers (dames &amp; heren) periodiek een gasttraining laten verzorgen</p> <p>Er wordt een structuur opgezet om de doorstroming periodiek in te kunnen zien en na te gaan waar er afwijkingen zijn qua gewenste doorstroming zodat de juiste acties correctief en preventief kunnen worden vastgesteld en uitgevoerd</p>	z.s.m. 2019 en verder.



## Beleidsplan 'KZC 2019-2024'

<p>Kwaliteit en duidelijke leergang bepalen voor elk niveau</p>	<p>Leden binnen houden en perspectief bieden. Uitdragen van het waterpoloplan middels SuperCoach online</p> <p>Aansluiting houden bij de zwemtak van de club</p> <p>Super Coach Online nog meer gebruiken als opleidingstool voor trainers en spelers</p>	<p>De jeugd enthousiasmeren en pro-actief benaderen om mee te doen met hoger spelende of senioren- en/of selectieteams. Volgen van zwemtrainingen blijven stimuleren en actief competitiezwemwedstrijden laten zwemmen</p> <p>Talentvolle jeugd stimuleren door de mogelijkheid te bieden om "extra trainingen" te volgen bij een hogere leeftijdsklasse/seniorenteam</p> <p>Jaarlijks trainingsmoment inplannen voorafgaand aan seizoen om SuperCoach online optimaal te gebruiken</p> <p>Voor iedere speler een account aanmaken zodat zij/hij de training optimaal kan voorbereiden en vooraf weet wat er van hem/haar verwacht wordt</p> <p>Korte handleiding opstellen om iedere speler bekend te maken met SuperCoach online</p> <p>Koppeling van selectiespelers aan talentvolle jeugd om de jeugd te begeleiden/enthousiasmeren</p>	<p>z.s.m. 2019 en verder.</p>
<p>Voldoende enthousiast en ervaren kader begeleiden</p>	<p>Kader enthousiasmeren en met ervaring stimuleren</p>	<p>Met name 'ervaren' leden en ouders benaderen om een meer actieve rol te spelen binnen KZC</p> <p>Flyer ontwikkelen met wat er van ouders wordt verwacht tijdens de periode dat zijn/haar kinderen voor KZC zwemmen/waterpoloen en wat de vereniging voor mogelijkheden biedt</p> <p>Enthousiaste ouders inzetten als boegbeeld/spreekbuis om andere ouders te enthousiasmeren</p> <p>Jongere senioren inzetten voor jongere jeugd</p> <p>Trainerscursussen actief aanbieden aan betrokken trainers/coaches</p> <p>Periodieke momenten inplannen waarop de selectietrainers langs de badrand beschikbaar zijn om evt. oefeningen uit te leggen en kunnen dienen als vraagbaak</p> <p>Vast evaluatiemoment inplannen halverwege en einde seizoen om tijdig de behoefte te signaleren bij trainers/coaches</p>	<p>z.s.m. 2019 en verder.</p>

## Beleidsplan 'KZC 2019-2024'

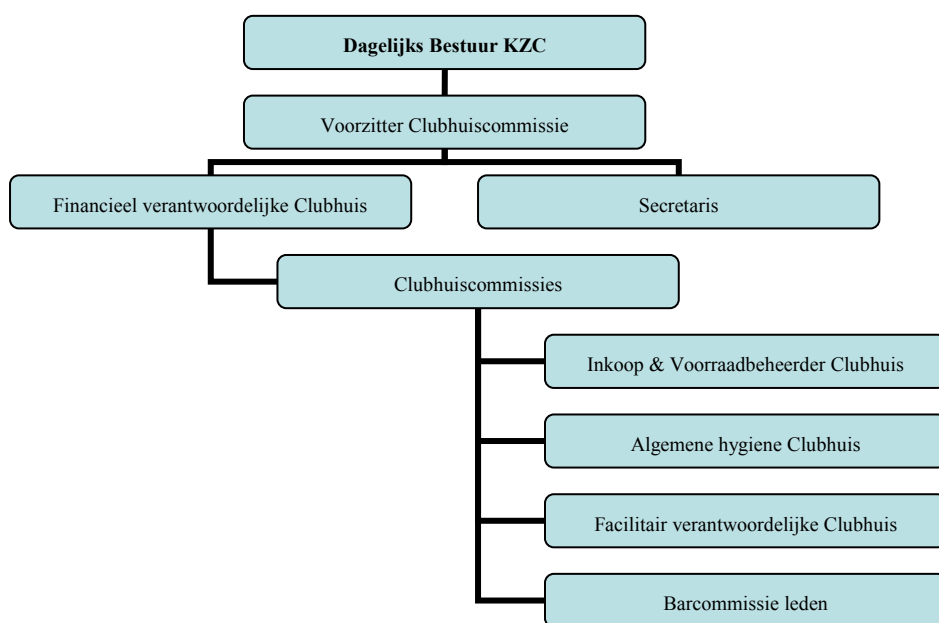
<p>Optimale indeling van beschikbaar badwater /kader</p>	<p>Periodiek evalueren van gemaakte gemaakte keuzes.</p>	<p>Alle betrokkenen deel laten uitmaken van de evaluatie van gemaakte keuzes wat betreft tijden en indelingen</p> <p>Leden van de vereniging deel uitmaken van het gehele keuze-/beslissingsproces om zo meer betrokkenheid en draagvlak te creëren</p>	<p>ongoing. 2019 en verder.</p>
<p>Behouden goede wedstrijdsorganisatie</p>	<p>Aandacht en faciliteren voor indelingen, scheidsrechters, jurytafel, toezichthouders, sleutelhouders etc. etc.</p>	<p>Continu monitoren en communiceren over:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Teams die scheidsrechters leveren</li> <li>• Leden die W-official taken verrichten</li> <li>• Ouders die toezicht helpen houden</li> <li>• Zorgen voor bijbehorende faciliteiten</li> </ul> <p>Zorgen voor een jaarlijkse W-official cursus, met als doel: alle waterpoloërs ouder dan 16 kunnen als W-official functioneren.</p> <p>Opleiden van een "interne" W-offical opleider</p> <p>Streven naar eenduidigheid in KZC-kleding. Bij elke start van het seizoen ervoor zorgen dat eenieder kaderlid de beschikking heeft over de juiste kleding om KZC te vertegenwoordigen</p> <p>Streven naar minimaal 2 scheidsrechters per seniorenteam en opstellen/uitvoeren van consequenties wanneer hier niet aan wordt voldoen</p> <p>Vanaf de C-jeugd de spelers actief betrekken bij het fluiten van F en E wedstrijden om ze zo direct te enthousiasmeren voor het fluiten</p>	<p>ongoing 2019 en verder.</p>
<p>Veilige omgeving</p>	<p>Altijd voldoende kader met VOG, EHBO en BHV diploma</p>	<p>Jaarlijks herhalingscursussen</p> <p>Vast agendapunt kaderbijeenkomsten</p> <p>Iedere nieuwe ouder/begeleider pro-actief benaderen of ze reeds een EHBO/BHV certificaat hebben</p> <p>Ieder nieuw kaderlid altijd direct een VOG laten overleggen</p>	<p>ongoing</p>

## 9. Het Clubhuis

### Gewenste situatie

- Een plek waar alle leden van de vereniging zich thuis voelen en welkom zijn.
- Een plek die kan voorzien in behoefte van zwemsportgerelateerde activiteiten.
- Een goede accommodatie voor het clubhuis.
- Een financieel rendabel clubhuis dat zichzelf kan voorzien in een de onderhoudskosten.
- Goede waarborging van naleving van huidige en toekomstige wet- en regelgeving.
- Bewust kader.

Om de diverse taken binnen het clubhuis in goede banen te leiden is een Clubhuiscommissie opgezet, zie onderstaand organogram.



Ieder commissielid heeft zijn/haar takenpakket.

Voor wat betreft het beheren van alle data welke betrekking heeft op het clubhuis is een gezamenlijke 'cloud' aangemaakt waar alle commissieleden toegang toe hebben. Op deze manier blijft alle kennis, afspraken en overige informatie beschikbaar voor de (nieuwe) commissieleden.

## 9.1 Specifieke doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
De bruto marge op de verkoop van producten dient minimaal 50% te bedragen	Strengere controle op afrekenen artikelen aan de bar (financieel verantwoordelijke)	De leden van de barcommissie periodiek instrueren consumpties direct af te rekenen en informeren over de noodzaak van een goede financiële huishouding  Zorg dragen voor een goed inkoopbeleid (inkoop & voorraadbeheer clubhuis)  Periodiek financiële prestatie bespreken met het Dagelijks Bestuur/penningmeester	Continueren, constant aandacht voor houden
Reservering moet onderhoud dekken	Vaststellen van dekkende reservering in de begroting	De voorzitter van de clubhuiscommissie, de financieel en facilitair verantwoordelijke stellen samen met het dagelijks bestuur de benodigde onderhoudsreserve vast	Jaarlijks, tijdens afsluiting van het boekjaar
Gestructureerd beleid neerzetten	Clubhuiscommissie monitoren	Periodiek evaluatie moment mbt: - Voorzitter clubhuiscommissie - Secretaris - Financieel verantwoordelijke - Inkoop verantwoordelijke - Facilitair verantwoordelijke - Sociale Hygiene verantwoordelijke - Barcommissieleden	Jaarlijks, bij opstart nieuwe seizoen
Clubhuisfaciliteiten worden zodanig ingericht dat hiervan tenminste 5 jaar verantwoord gebruik gemaakt kan worden	Vaststellen van te renoveren punten	De voorzitter van de clubhuiscommissie, de financieel en facilitair verantwoordelijke doen aanbevelingen voor eventuele renovatie en reparatie. Na goedkeuring initieert het bestuur een uitrolscenario	Continueren, constant aandacht voor houden
Zorgen voor Hygiene in Clubhuis	Zorgen voor kader met diploma sociale hygiene	Tijdens een barvergaderingen wordt bepaald welke de cursus sociale hygiene zullen volgen. Alle barcommissieleden zijn verantwoordelijk voor de algemene hygiene in en om het clubhuis	Continueren, constant aandacht voor houden

## 10. Overige algemeen beleid

### Gewenste situatie / specifieke doelen

- Voldoen aan alle vereisten rondom veiligheid – in en om het zwembad op KZC uren
- Handhaving van overige logische gedrags- en omgangsvormen – incl. vertrouwenscontactpersoon
- Meedoen als ‘grootverbruiker’ in de discussies rondom eventueel nieuw zwembad
- Optimaliseren van de activiteiten van de jeugdraad en aansluiting bij de sportieve activiteiten
- Optimaliseren van het communicatieplan / klassieke media versus nieuwe media
- Optimaal sponsorplan / structureel versus incidenteel

### 10.1 Specifieke doelen lange en korte termijn

Doelen	Acties	Initiatief	Periode
Veiligheid	Coördinatie	Het SPF toezichtplan invulling geven en naleven en de veiligheidscoördinator faciliteren met tijd en middelen om aan de veiligheidsvereisten voor gebruik van het zwembad te kunnen voldoen	2019, daarna continue
	Actief bijsturen	Jaarlijks evalueren welke voor welke uren er bijgestuurd moet worden in de BHV-bezetting. Actief werven / inventariseren elders gediplomeerde leden	Jaarlijks, bij opstart seizoen
	Opleiden kader	Jaarlijks BHV en EHBO cursussen aanbieden aan de leden.	2 maal per jaar
gedrags- en omgangsvormen	Communicatie	Jaarlijks onder de aandacht brengen beleid binnen KZC door communicatie via de nieuwsbrief en/of het jaarverslag	Jaarlijks
Nieuw zwembad	Belangen KZC behartigen	Als ‘grootverbruiker’ mee doen in de discussies rondom eventueel nieuw zwembad Hierin het voortouw nemen door samen te werken met andere verenigingen en voorstellen te doen aan zwembad en gemeente	2019-2020
Jeugdraad	Continueren	Een gezonde jeugdraad handhaven en blijvend ondersteunen.	2019 ev
Sponsoring	Continueren	Sponsorbeleid uitvoeren en focussen op gelden genereren voor evenementen	2019 ev
Communicatie	Heldere communicatie naar de leden	In stand houden en onderhouden website en Facebookpagina Bij belangrijke momenten in het seizoen verenigingsbreed nieuw blijven communiceren via de Nieuwsbrief Team en sportspecifieke communicatie van de afdelingen en trainers/coaches binnen het team, dan wel de afdeling	Continue

## Beleidsplan 'KZC 2019-2024'

### Bijlage:

#### Input punten Algemene Ledenvergadering 2018

<u>Output Beleids sessie Algemene Ledenvergadering</u>			
Vervolg stap is in een beleids sessie met 'sleutelfunctionarissen' bepalen waarop te focussen de komende 5 jaar			
Methode: Impact vs. Inspanning ratio			
- Wat doen we meteen => actie!			
- Wat moet in de toekomst => beleidsplan 2019-2023			
Algemeen	Zwembad	Waterpolo	Zwemmen
+ Steer/Gezelligheid in de club	Toekomst/erfpacht 2023?	+ inzet vrijwilligere trainers	+ wz staat als een huis
+ organisatie in het algemeen	-/- beperkte beschikbaarheid	+ betere handvatten trainers	+ hoge kwaliteit jeugd
+ enthousiast bestuur bij taken		+ veel jeugdspelers	+ inzet vrijwilligere trainers
+ goede groep mensen / juiste energie		-/- Planning te korte termijn (altijd per seizoen)	+ mooie prestaties
+ plezier & prestatie	Clubhuis	-/- Lijn in de wp-opleiding	+ enthousiast kader
+ zwemmen & waterpoloën		-/- kader vanuit ervaring	+ hechte groep/veel saamhorigheid
-/- waterpolo beperkt zwemmen op za	+ eigen beheer	-/- hulp oudere spelers	+ talentontwikkeling zwemmen
+ nieuwsbrief	-/- Te weinig gebruikt	-/- faciliteiten kader (opleiding, spullen etc)	-/- drukte op trainingen / badwater
- informatieverstrekking/communicatie	-/- Openingstijden	-/- doorstroom jeugd->jeugd/senioren	-/- voorlichting wedstrijdzw.
+ Alle kinderen gaan prettig met elkaar	-/- Ontvangst tegenstander	-/- zicht op jeugdteams	-/- Werving masters
+ iedereen is welkom / goed of niet	-/- Betrokkenheid jeugd	-/- jeugd 'uitlenen' onderling en teams	-/- senioren bij wedstrijden
+ 'amusement' vs. "top"sport		-/- jeugd bij de heren	-/- openheid van wedstrijden
-/- vrijwillig = vrijblijvend		-/- talent op te laag niveau	-/- inzicht in clubbreed aanbod / kosten
-/- te weinig kader	Opleiding	-/- talentontwikkeling	-/- indeling bij competitie
-/- werving voor kerntaken		-/- opkomst jurytafelbezetting	-/- vervolg voor talenten
-/- duidelijkheid naar nieuwe leden	+ stichting Envoy->WBP	-/- opkomst scheids/ehbo etc	-/- het 'delen' van de zaterdagochtend
-/- 'welkomspakket' starters	+ WBP	-/- taken voor ouders tijdens wedstrijden	
-/- vasthouden oudere jeugd	- / + doorstroom WBP/ZW,WP	-/- te weinig toernooien	
-/- te weinig voor oudere jeugd	+ opbouw van EZ,WBP, ZW, WP	-/- (te) late trainingstijden	
-/- te weinig voor 'de hele club'	-/+ communicatie aandoeeningen	-/- samenwerking buurtclubs	